

PROJEKT

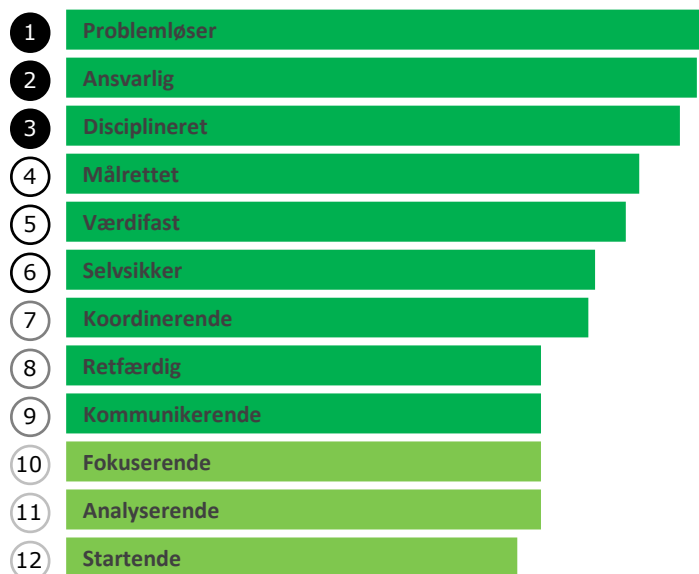
Talent Test TT38

OPDRAGSGIVER

Virksomhed: Netic
Kontaktperson: Lasse Chistmann
E-mail: lc@netic.dk
Tlf.: 40242957

PERSONLIGE DETALJER

Navn: Normann P. Nielsen
Test dato: 2020-01-30

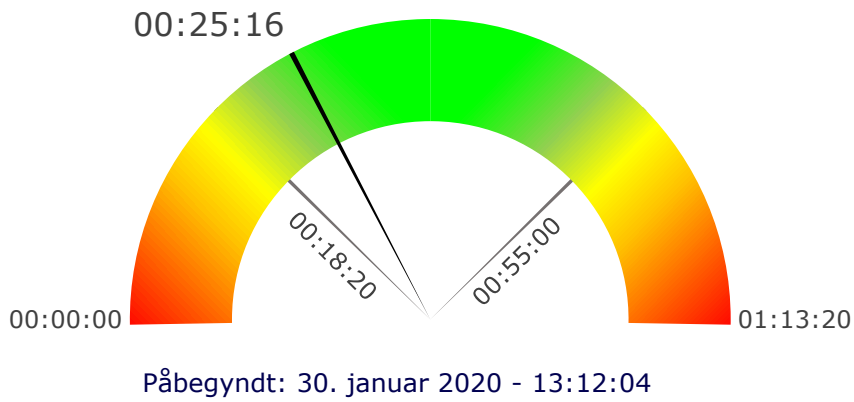


KONTAKTPERSON

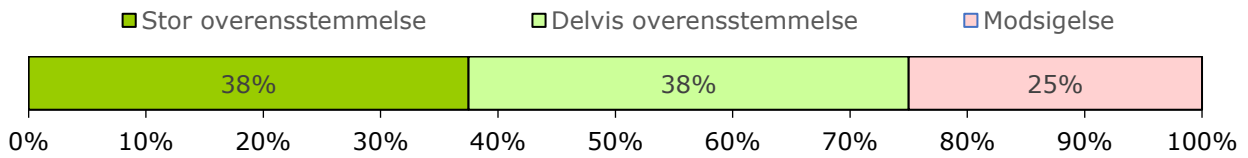
Navn:
E-mail:
Tlf.:
Udskriftsdato: 2020-01-30 13:37
Version: 2020.1.4.84



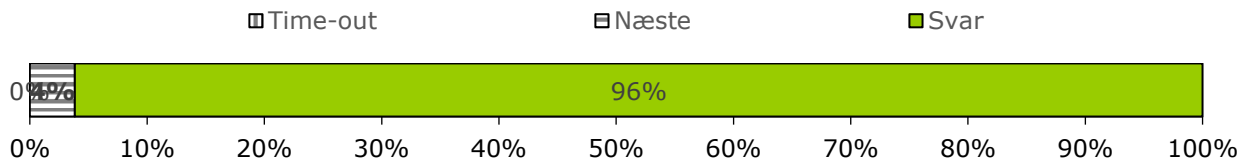
TIDSFORBRUG



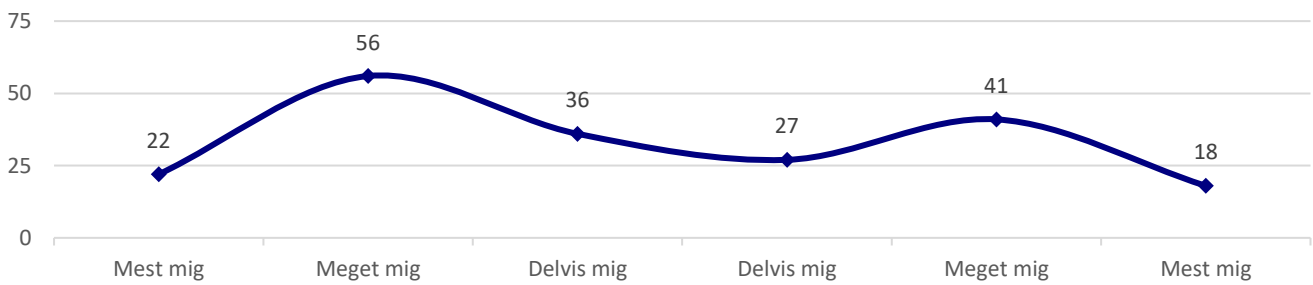
KONTROLSPØRGSMAÅL



SVAR, NÆSTE & TIME-OUT



SVARFORDELING





TIDSDIMENSIONER

Fortid

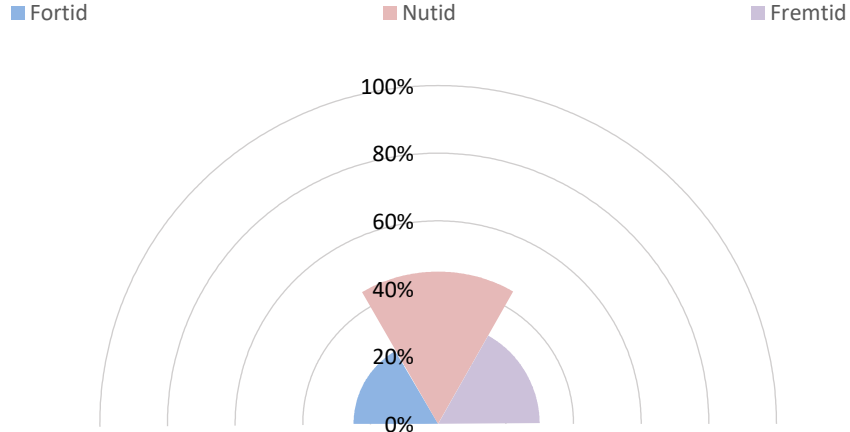
- Disciplineret - 3
- Værdifast - 5
- Retfærdig - 8

Nutid

- Problemløser - 1
- Ansvarlig - 2
- Selvsikker - 6

Fremtid

- Måltrettet - 4
- Koordinerende - 7
- Kommunikerende - 9



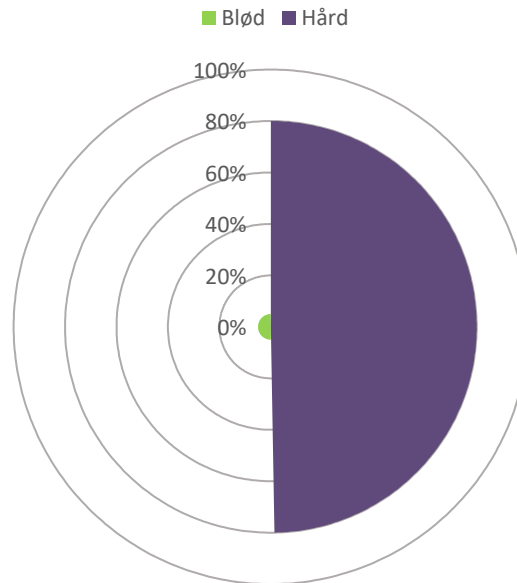
HÅRDHEDSDIMENSIONER

Blød

- Kommunikerende - 9

Hård

- Problemløser - 1
- Ansvarlig - 2
- Disciplineret - 3
- Måltrettet - 4
- Værdifast - 5
- Selvsikker - 6
- Koordinerende - 7
- Retfærdig - 8





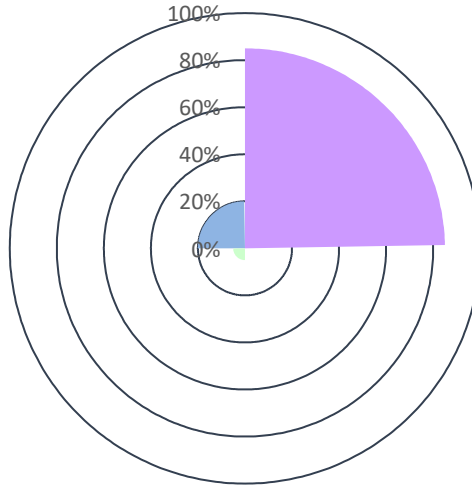
ARKETYPER

Tænkende

Koordinerende - 7 Tænkende Stræbende Påvirkende Relaterende
Retfærdig - 8

Stræbende

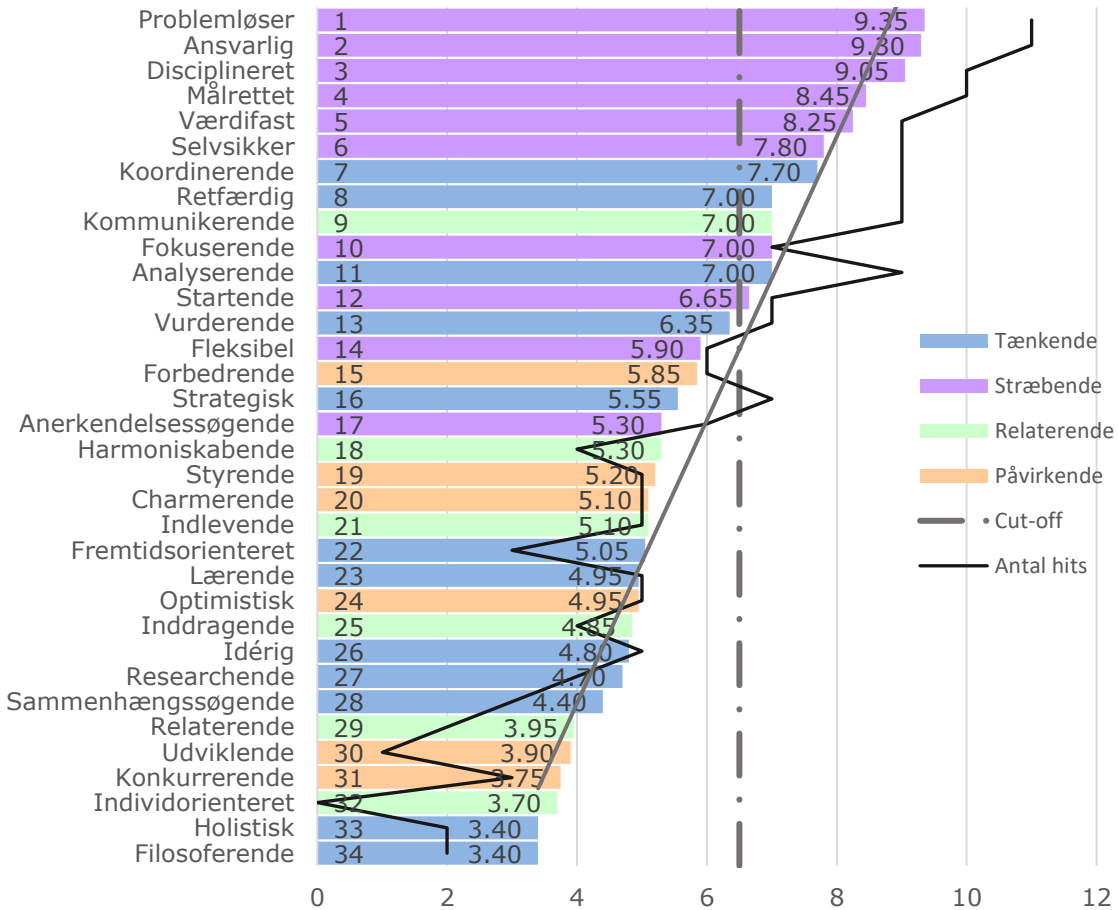
Problemløser - 1
Ansvarlig - 2
Disciplineret - 3
Målettet - 4
Værdifast - 5
Selvsikker - 6



Kommunikerende - 9
Relaterende

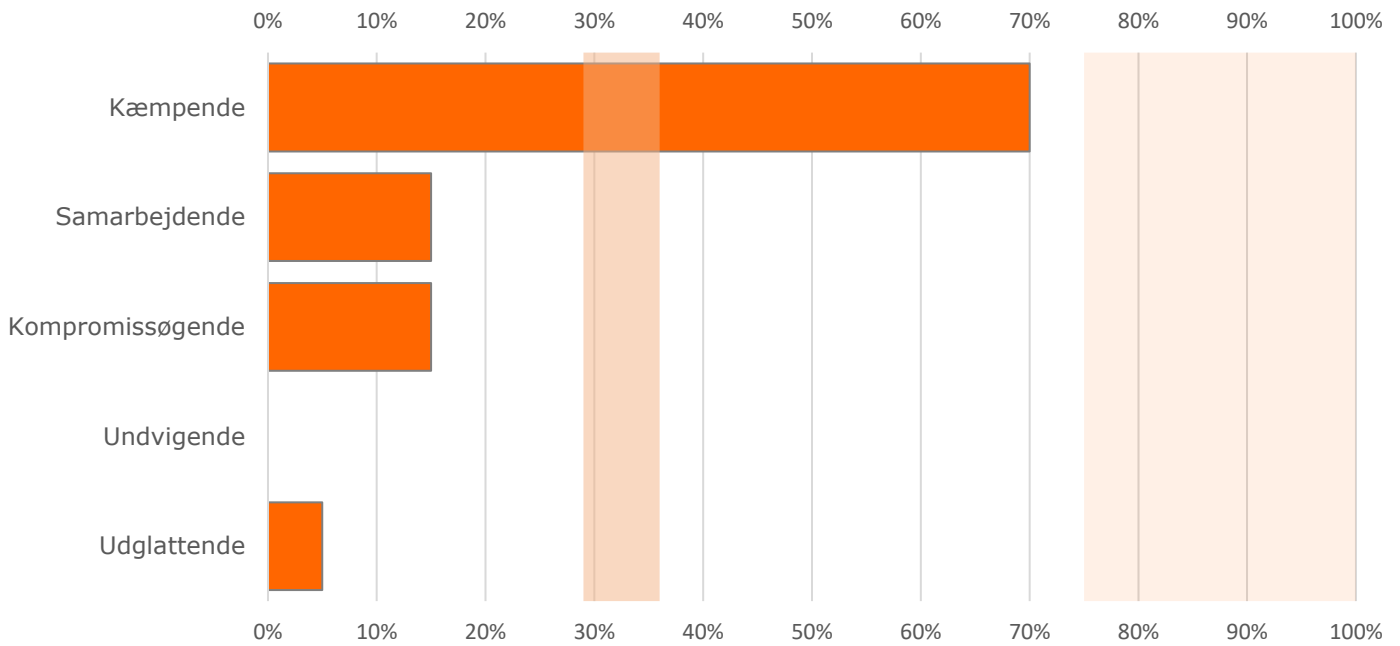
Påvirkende

34 TALENTER

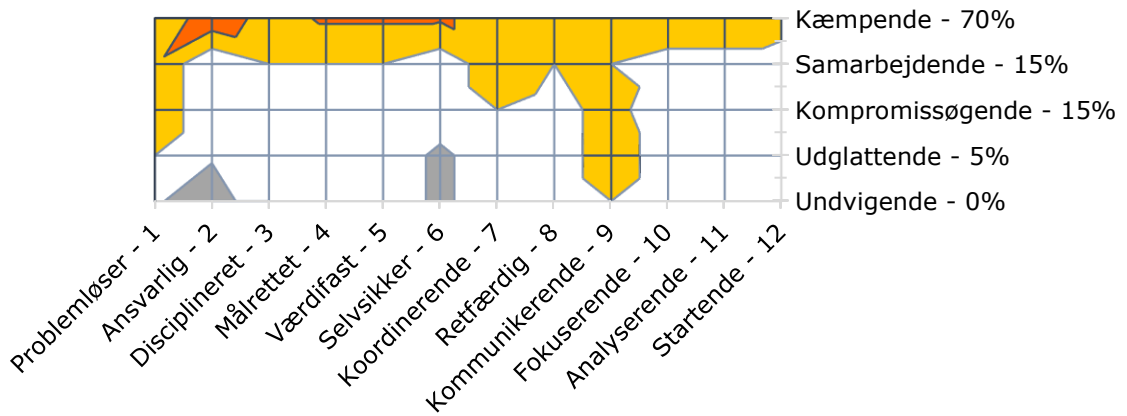




DISKUSSIONSSTYRKER

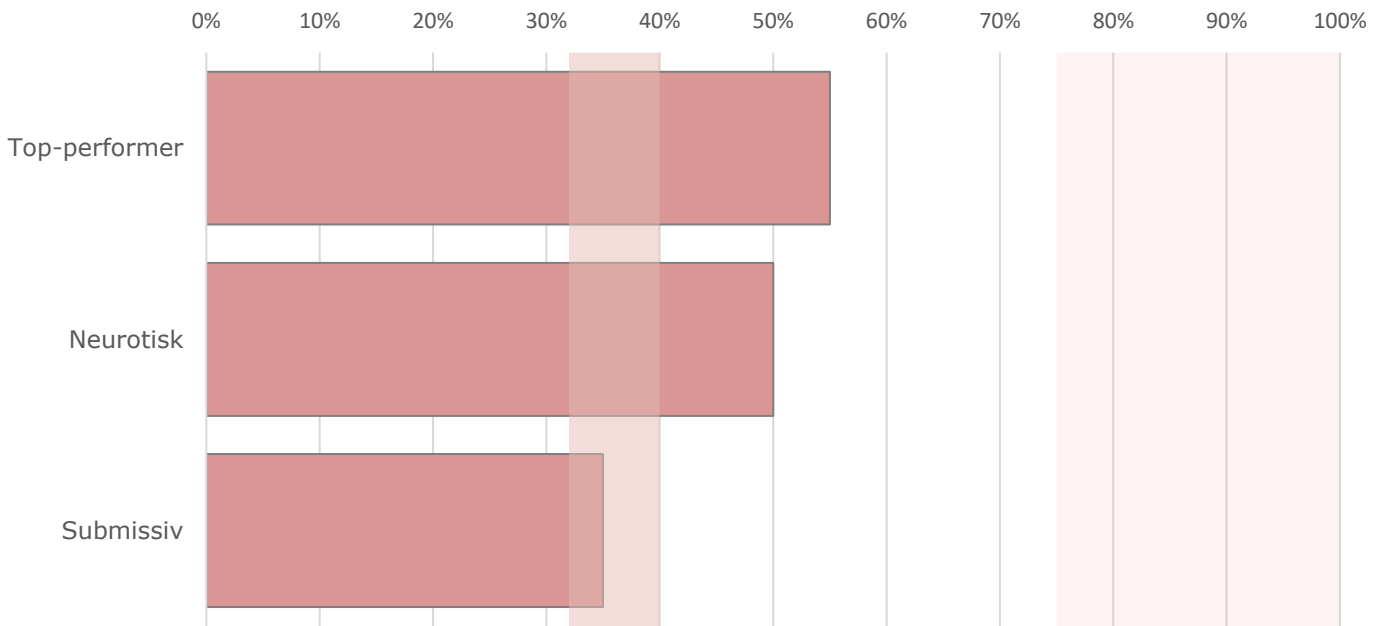


TALENTBIDRAG TIL DISKUSSIONSDIMENSIONER

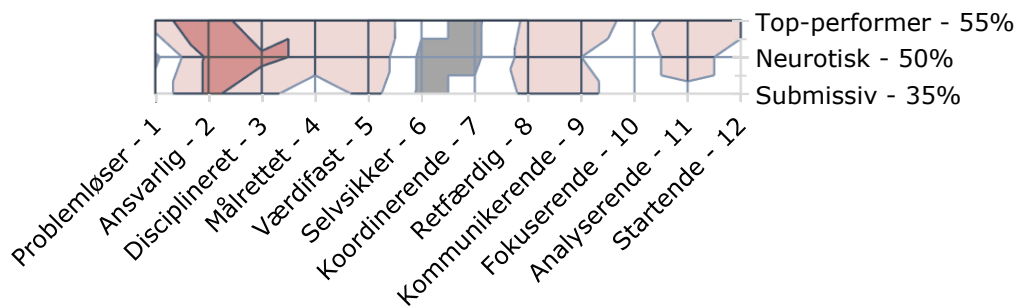




STRESS-STYRKER

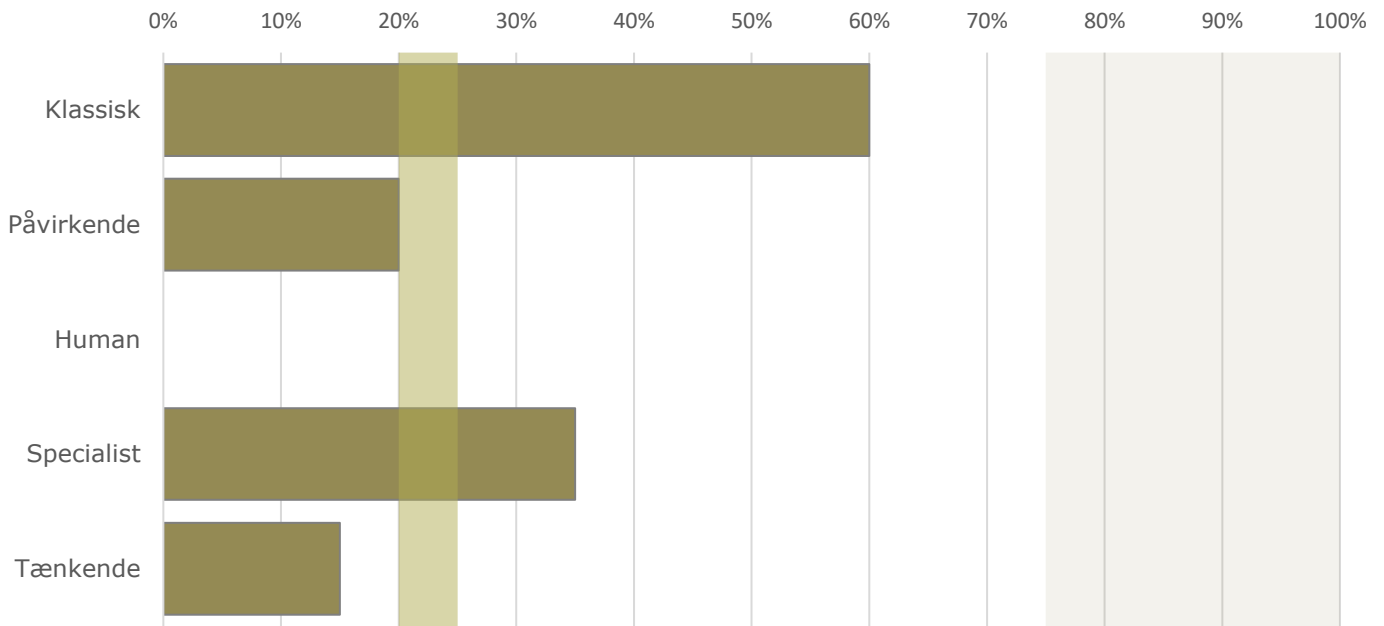


TALENTBIDRAG TIL STRESSDIMENSIONER

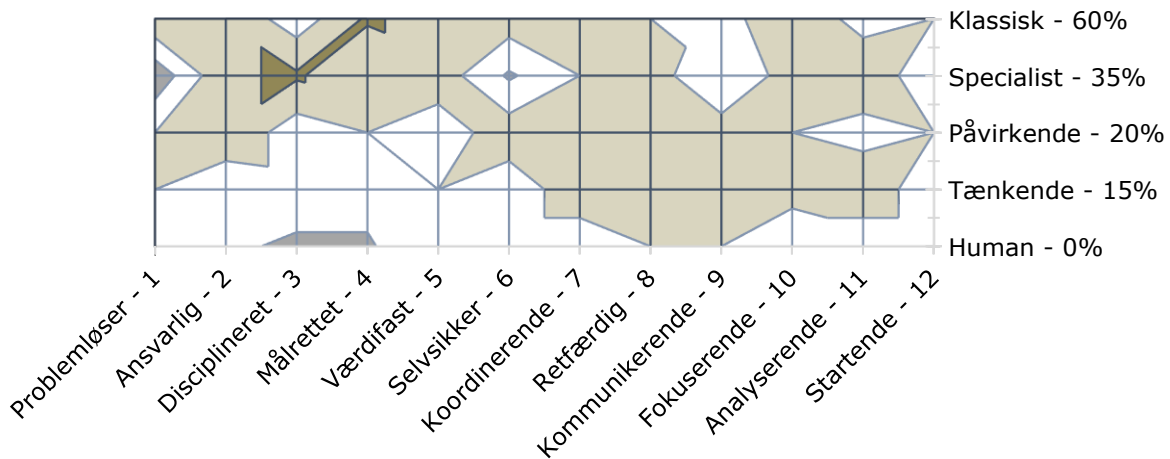




DRIVESTYRKER

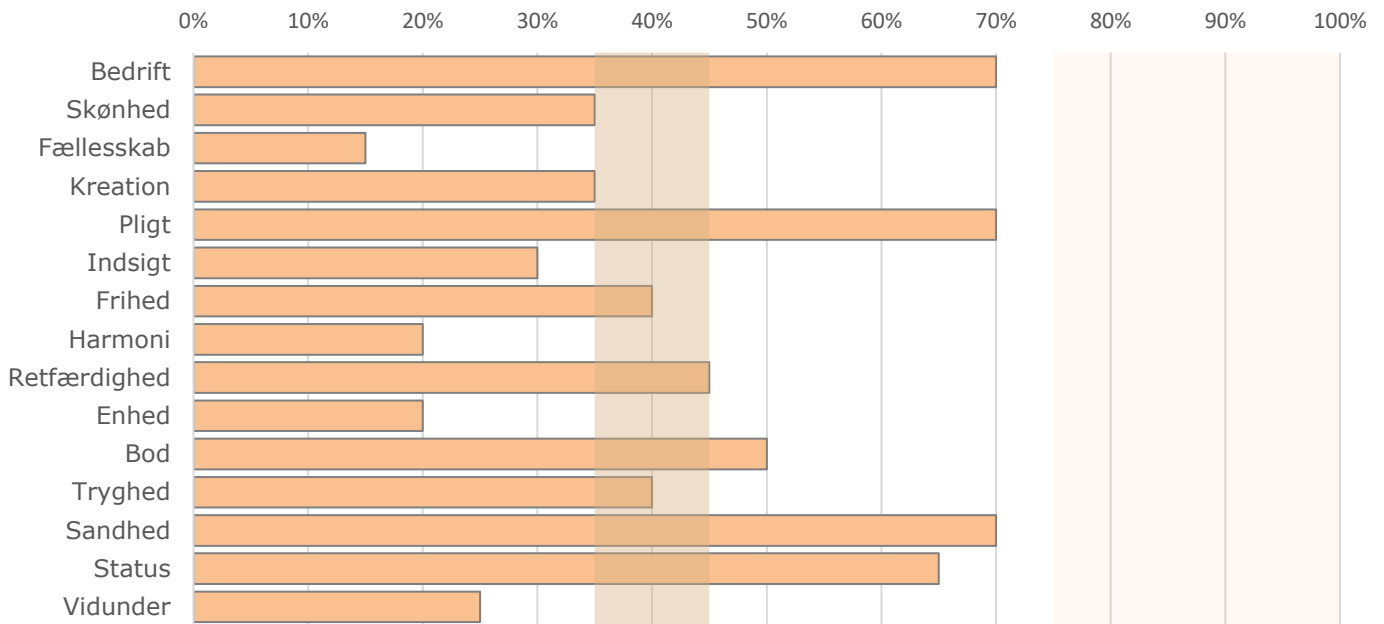


TALENTBIDRAG TIL DRIVEDIMENSIONER

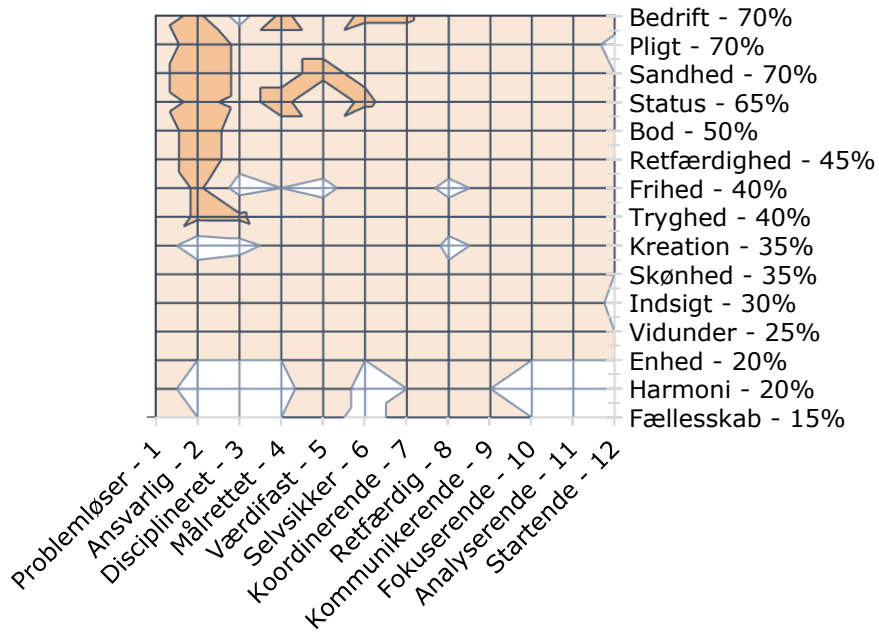




MOTIVATIONSSTYRKER

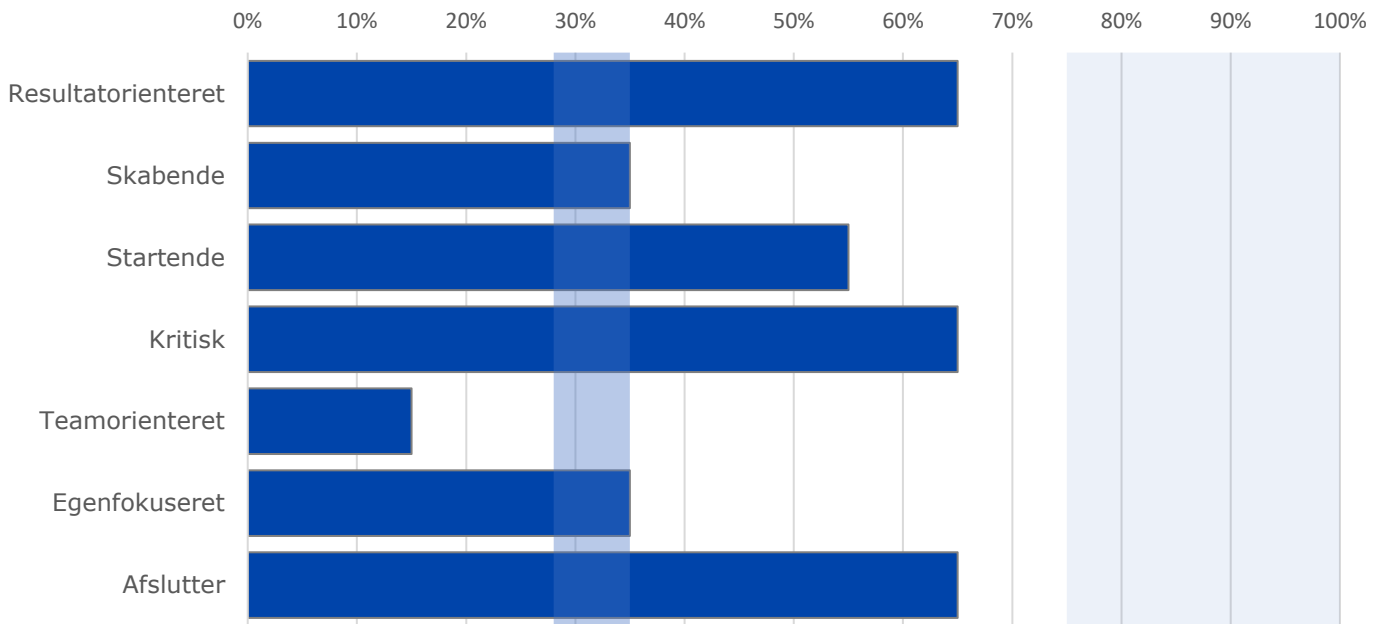


TALENTBIDRAG TIL MOTIVATIONSDIMENSIONER

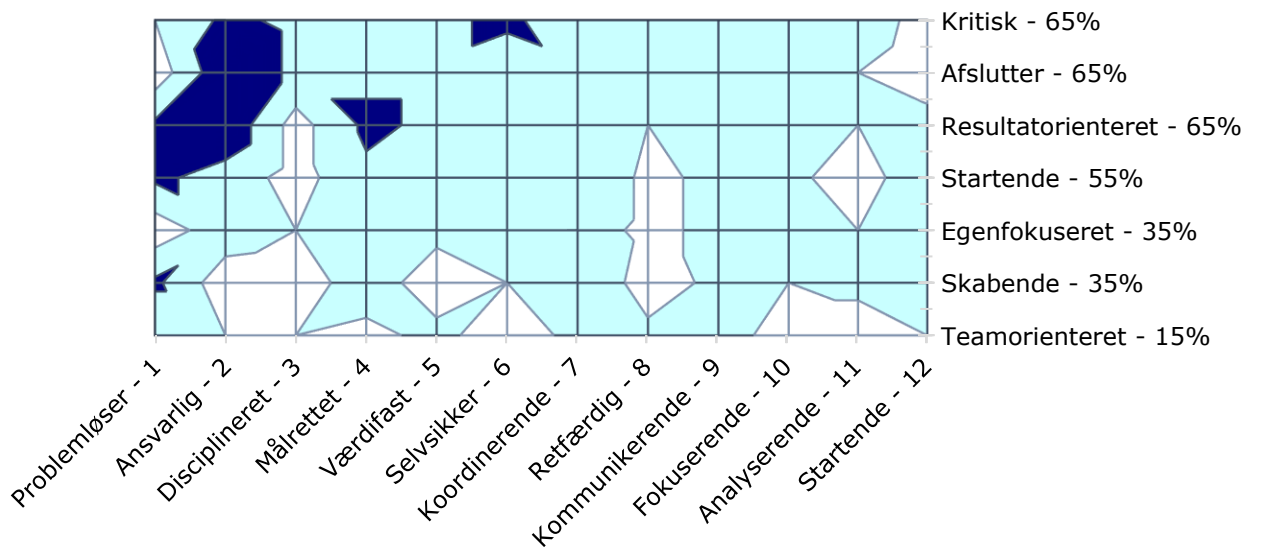




ADFÆRDSSTYRKER

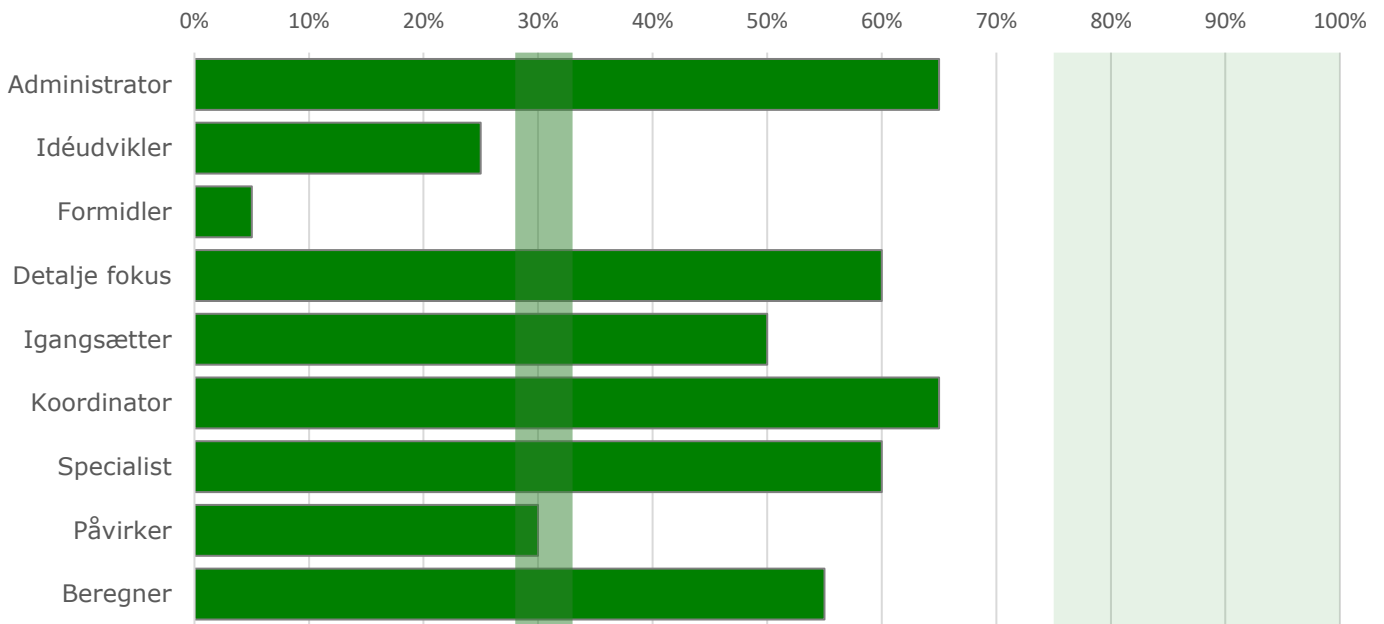


TALENTBIDRAG TIL ADFÆRDSDIMENSIONER

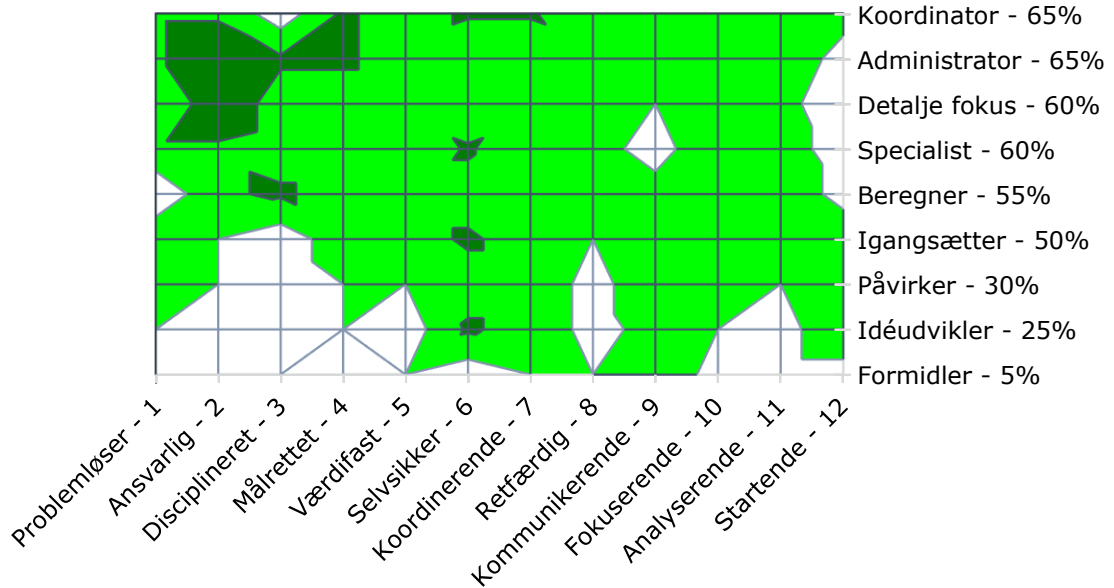




TEAMSTYRKER

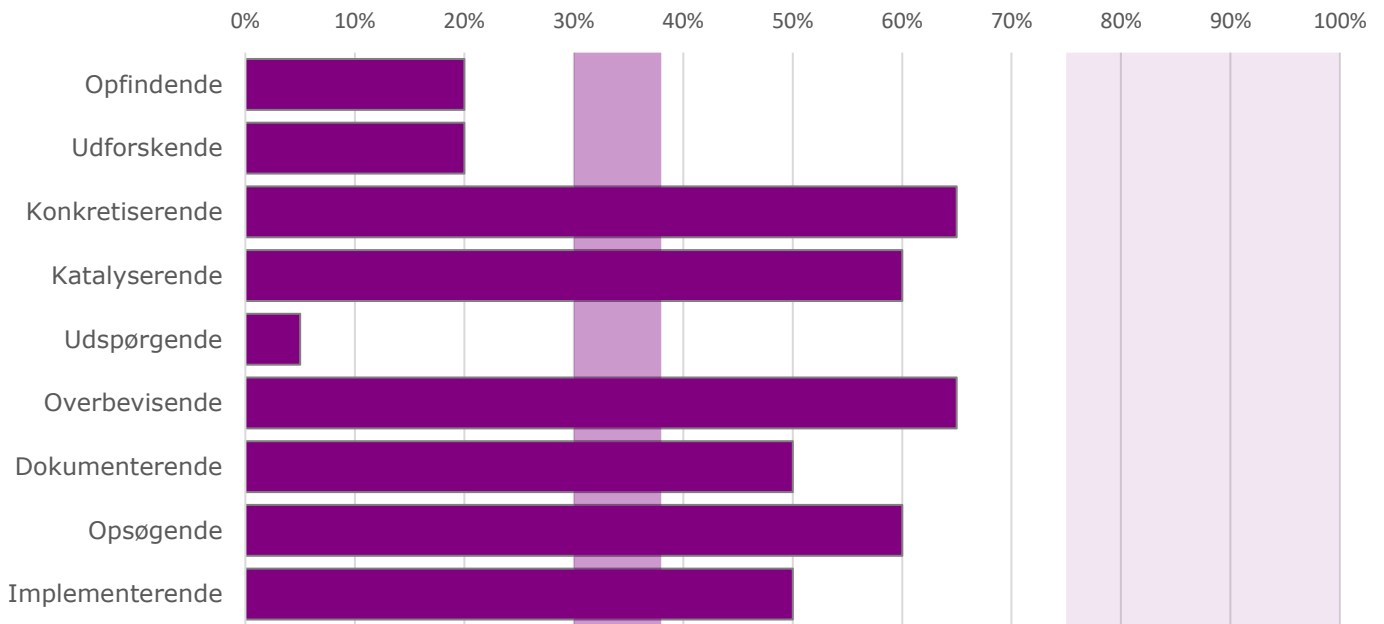


TALENTBIDRAG TIL TEAMDIMENSIONER

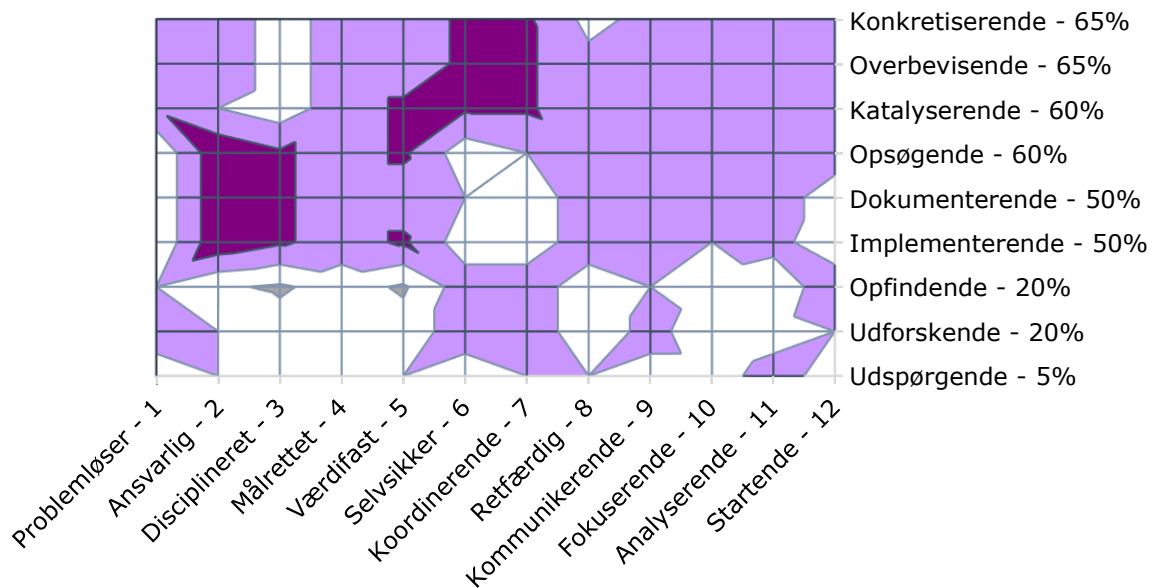




VIDENSSTYRKER

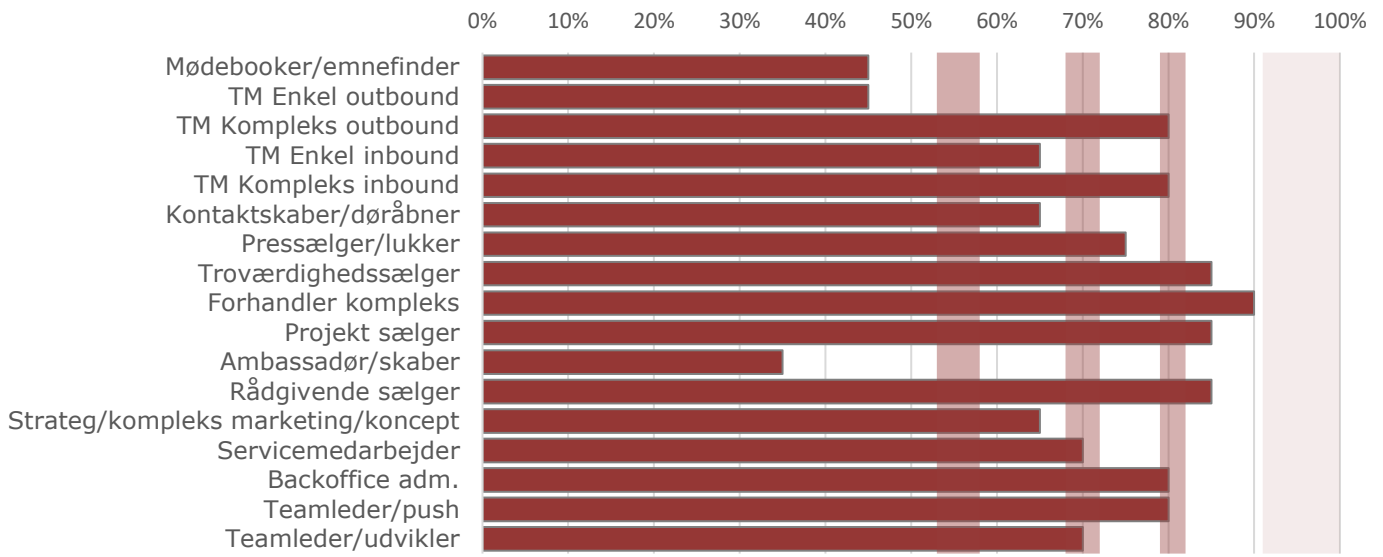


TALENTBIDRAG TIL VIDENSDIMENSIONER

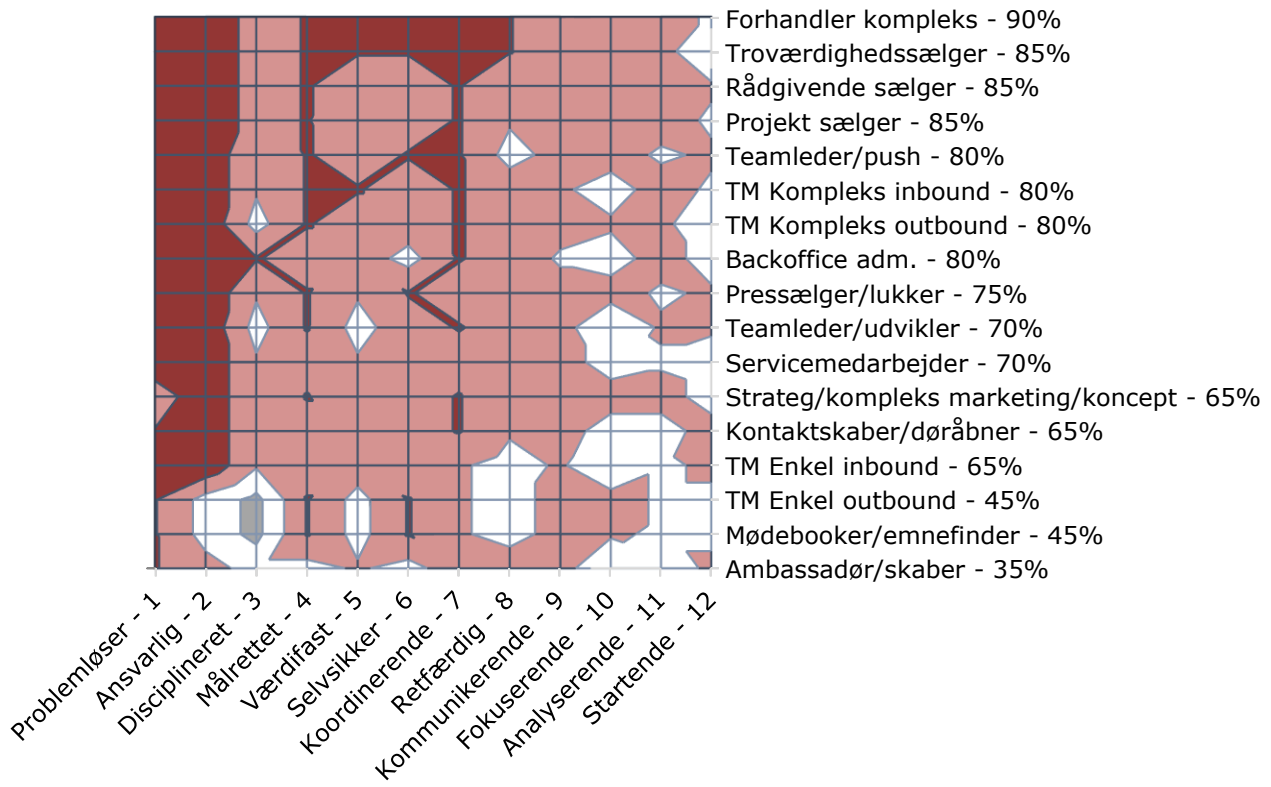




SALGSSTYRKER



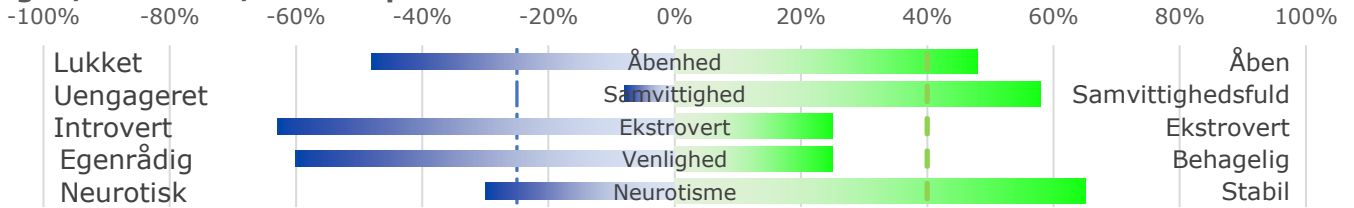
TALENTBIDRAG TIL SALGSDIMENSIONER



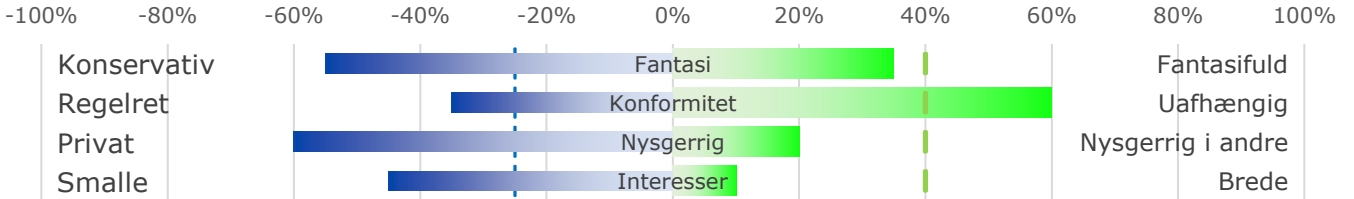


BIG 5 / NEO-PIR / OCEAN SPÆND

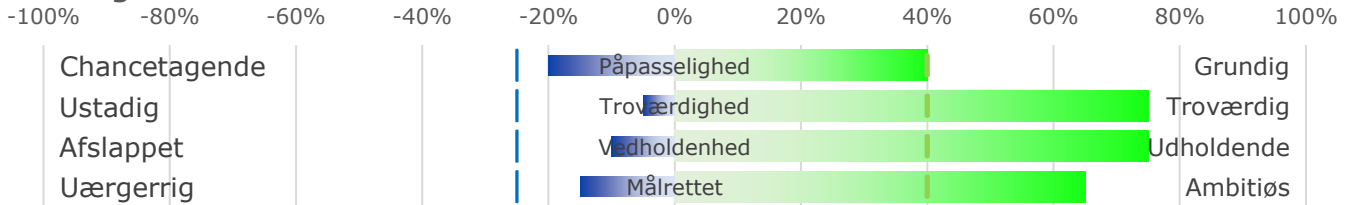
Big 5 / NEO-PIR / Ocean spænd



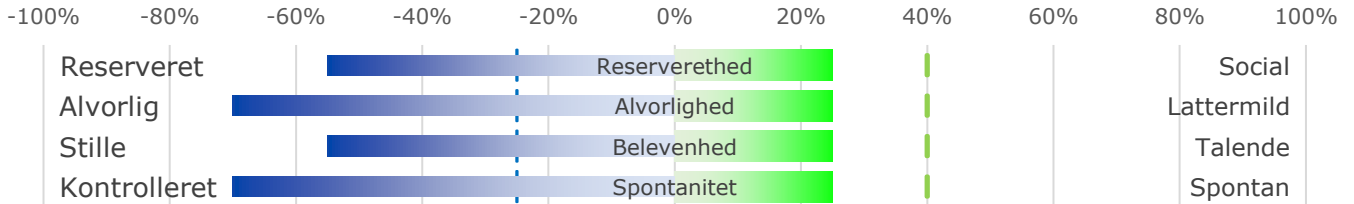
Åbenhed



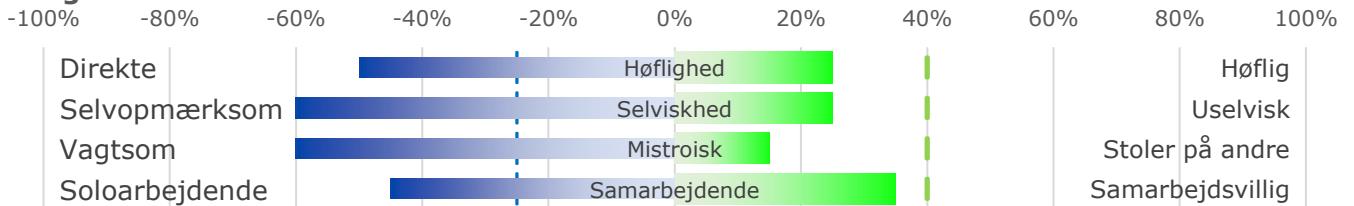
Samvittighed



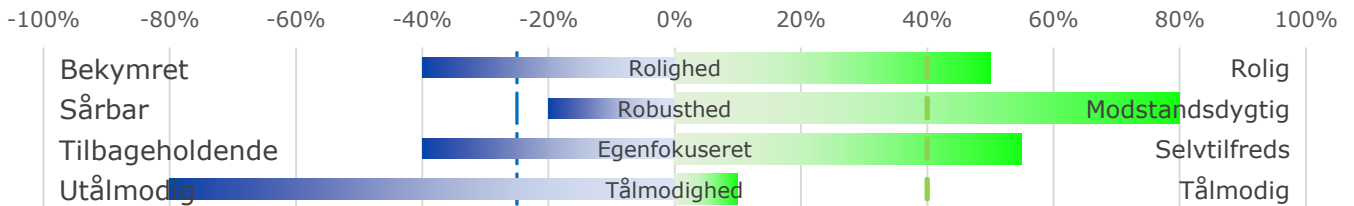
Ekstrovert



Venlighed



Neurotisme





KOMMUNIKATIONSTALENTBESKRIVELSE

	Dine kommunikationstalenter: Nedenfor fremgår dine talenter, beskrevet i forhold til kommunikation.		
	Styrke	Udfordring	Læring
	Styrker viser fordelene ved at have dette talent set i forhold til kommunikation.	Her beskrives de udfordringer, du kan have i forbindelse med dette talent.	Sidst angives en mulig læring, som du med dette talent fordelagtigt vil kunne implementere for at styrke din kommunikation.

	Styrke	Udfordring	Læring
1: Problemløser	De kan ofte gå på uden forberedelse. De er gode til at finde en vej gennem kaos. Deres kommunikation er ofte enkel og letforståelig samt meget handlingsorienteret. Tit kan de virke inspirerende, fordi de løser problemerne på stedet og derved giver andre personer praktiske og brugbare løsninger, som alle kan følge.	Kan mangle eftertanke og detaljer og lytte for lidt til andre, da de altid er på vej mod handling. Derudover er deres løsninger måske nogle gange lidt hurtige og letkøbte.	Før du sætter handlinger i gang, så spørg dig selv og andre, om der er endnu bedre måde at gøre tingene på.
2: Ansvarlig	De virker troværdige, er velforberedte og levere ofte et sikkert og klart budskab. Står inde for det, de siger og virker handlekraftige. De hæver ofte niveauet og fremstår ofte som "sikkerheden selv". Deres budskab er ofte meget ærligt og direkte og misforstås sjældent. Deres materiale virker ofte gennemarbejdet og som om, de har godt styr på det. De argumenterer meget logisk.	Kan virke lidt hårde og uforsonlige i deres budskaber, og det kan misforstås som manglende fleksibilitet og som kritik mod andre. Andre kan opfatte dem som kritiske og bedrevidende og som om, at de mener, at det kun er deres budskaber, som indeholder sandheden.	Lyt lidt mere og smil lidt mere, så du virker indbydende og imødekommende.



	Styrke	Udfordring	Læring
3:Disciplineret	<p>De virker velorganiserede og troværdige. De har styr på detaljerne, har en god orden, virker stærkt logiske og er normalt meget velordnede at se på. De har ofte styr på enhver detalje og er meget grundige. Der er orden og logisk fremgangsmåde i kommunikationen og den indeholder al relevant information.</p>	<p>Kan virke alt for detaljeorienterede, og bygger ofte budskaber op via ekstremt mange detaljer, som de så må håbe, at tilhørende kan samle, hvilket de typisk ikke kan. Dette er, fordi de fleste ofte forstår budskaber ved først at få en overordnet forståelse og så senere forstå detaljerne, hvorimod de disciplinerede ofte går den modsatte vej. Deres fokus på detaljen kan også gøre, at andre hurtigt kommer til at kede sig, fordi de meget sent kommer til "det vigtige".</p>	<p>Start altid med at forklare det overordnede og husk, at andre ikke har behov for mange detaljer.</p>
4:Måltrettet	<p>De er gode til at fokusere og forfølge målene. Har fokus på det vigtige og bruger ikke tid på det uvæsentlige. Er meget ærlige og har et stort drive, der tit inspirerer andre. Hjælper ofte os andre til at forstå, hvad der er vigtigt, og hvad der er ligegyldigt. Ofte gode til at skabe drive hos andre.</p>	<p>Deres ærlighed kan tromle andre ned, og de virker ikke altid særligt lyttende. Hvis man udfordrer deres mål, vil de ofte "se ned på udfordrerens". Har sjældent tid til debat, diskussion og lignende og risikerer derfor ofte ikke at få alle de inputs, de har mulighed for at få. Deres handlingsorienteret kan skade deres eftertænkning.</p>	<p>Stop op en gang i mellem og hør, om du har folk med dig. De har ofte brug for mere tid og debat for at kunne følge med dig.</p>
5:Værdifast	<p>Man ved hvor man har dem, de brænder for det, de taler om, gode til at tale et værdiladet sprog, som kan være visionært. Virker meget troværdige og reelle og udtrykker generelt en høj etik. Da de kæmper for det, de tror på, kan de blive folkeforførere.</p>	<p>Tager argumenter personligt og ser det som et angreb på sig selv. Kan være lidt fanatiske i deres holdninger og have meget svært ved at forstå, at der kan være andre meninger end deres egne, hvilket gør dem til dårlige lyttere. Deres værdifokus kan også gøre at deres fokus er for simpel og forenklet, hvilket gør at de overser en masse input.</p>	<p>Ikke alle har samme verdensbillede, og hvis du fremturer, vil du tænde deres stædighed i modsat retning af din. Så forklar dem i stedet en ekstra gang, hvorfor du synes, at tingene er så vigtige og nødvendige.</p>



	Styrke	Udfordring	Læring
6:Selvsikker	De tror på sig selv, virker sikre på deres materiale, giver andre ro gennem deres tro på egne tanker. De er gode til at overbevise andre, kan ikke rigtig rystes, tør udfordre, og de skaber derved debat og læring. De kan feje opposition af vejen, og deres sikkerhed giver os andre tro på det, der bliver sagt.	Virker provokerende på et fåtal, fordi de virker så sikre. Kan glemme at lytte, fordi de er så overbeviste, og deres overbevisning kan være et problem for deres egen læring. Kan virke som en rød klud på dem, der er uenige. Deres selvsikkerhed kan få andre til at opgive at komme med input, eller at lade være med at tænke sig om, for det virker jo som om "han ved hvad han taler om". Kan være forførende gennem deres alfa-han/hun roller, og kan derfor få mere magt, end de har indsigt til.	Stil nogle få spørgsmål om, hvad andre mener. Så virker du som om, du er interesseret.
7:Koordinerende	De har overblikket og er gode til at hjælpe os andre til at få det. De ved, hvor vi er i processen, og kan guide os andre i den rigtige retning. De er gode til at kommunikere overblik og være dirigent. Kan tit være gode til at forenkle komplekse ting og få lytterne til "endeligt at forstå".	Har få kommunikationsudfordringer; men deres egen overblik kan gøre, at de ikke kan forstå, hvorfor vi andre ikke forstår og ikke har overblikket. De kan have en "hvor svært kan det være mentalitet".	Forklar dine konklusioner og brug mange billeder, så andre lettere kan forstå dit overblik.
8:Retfærdig	De virker troværdige, retfærdige og kan udtrykke klare regler, som vi andre kan følge. Taler tit passioneret om de ting, som de finder vigtige.	Kan have mange ideer om, hvordan man bør gøre tingene. Kan være lidt ufleksible og virke lidt for dømmende eller som den strenge politimand, der vil have tingene på sin måde. Kan tage for givet, at vi andre er helt enige med dem om alle deres regler, og føle sig meget udfordret, hvis andre udfordrer disse regler, eller hvis andre udfordrer deres egen følelse af fairness. De skal passe på, at de ikke virker dømmende og ufleksible.	Pas på ikke at virke som en politimand, der deler bøder ud, og ikke sætte for mange regler op. Husk, at hvis du vil styre meget, skal reglerne være enkle, så alle forstår dem.



	Styrke	Udfordring	Læring
9:Kommunikerende	De kan forklare det svære på en let og elegant måde, gøre det svære let forståeligt, er gode til at tale med andre og overbevise og argumentere. De er gode til at fortælle en historie og få andre til at lytte og til at flytte sig holdningsmæssigt.	Taler nok for meget og for tit og giver derfor ikke nødvendigvis plads til andres holdninger og sig selv tid til at lære.	Pas på med at tale for meget. Stil flere spørgsmål og opsummer så svarene.



TALENTOVERSIGT MED BESKRIVELSER

- | | | |
|--|-----------|-------------|
| 1 Problemløser | 22 | 9.35 |
| Du er en problemløser. Du finder løsningen, selv når det ser allermest håbløst ud. Faktisk motiverer det dig, at udfordringen er stor. Måske har du et speciale, måske er du til lidt af hvert; men nærmest intuitivt ved du, hvad der skal til for at få ting eller situationer til at lykkes. | | |
| 2 Ansvarlig | 20 | 9.30 |
| Du føler ansvar for alt, hvad du går ind i. Når du først har sagt ja, bliver du ved, indtil du har nået det, du har sat dig for. Du laver nok lidt for meget; men du når det og kommer aldrig for sent og bliver ikke nødt til at komme med dårlige undskyldninger. | | |
| 3 Disciplineret | 21 | 9.05 |
| Du har behov for en ordnet verden, hvor der er styr på tingene. Du mestrer rutiner og systemer, du jagter deadlines og elsker præcision. Du mestrer detaljen. | | |
| 4 Målrettet | 25 | 8.45 |
| Du vil opnå noget. Det at nå ting, få dem gjort, nå målet, tænder dig. Talentet får dig til at løbe hurtigere og altid tænke i nye mål. Du elsker at nå et mål, men finder lynhurtigt et nyt, når det er nået. Du er på jagt efter målene 24/7/365, og du er udholdende. | | |
| 5 Værdifast | 28 | 8.25 |
| Du har faste værdier. Du ved, hvad der er vigtigt. Du tror på kerneværdier som familien, hårdt arbejde, etik, spiritualitet/religion o.lign. Du er troværdig og tillidsvækkende og skal tro på det, du arbejder med. Du tror på eviggyldige sandheder. Du har en passion for det, du gør. | | |
| 6 Selvsikker | 26 | 7.80 |
| Du har højt selvværd: du ved, at du er dygtig. Du kan dine ting og ser ting, ingen andre ser. Kun du kan lede dig - andre kan give råd; men du ved, hvad der er rigtigt. Du hviler i dig selv og ved, at du kan klare alt, hvad der kommer. | | |
| 7 Koordinerende | 8 | 7.70 |
| Du er koordinator i store komplekse projekter, så de får det ønskede resultat. Selv de sværeste ting kan du styre af og være den, der beholder overblikket og fortæller andre, hvor det er, de skal hen. Du er effektiv, fleksibel og får rettet til, så samspillet fortsat er optimalt. Du finder altid den gunstigste vej, der hvor andre farer vild. | | |
| 8 Retfærdig | 13 | 7.00 |
| Retfærdighed og balance er afgørende for dig. Du er et værn mod det uretfærdige og ubalancerede. Du behandler alle ens og retfærdigt. Alle skal have den samme fair chance. | | |
| 9 Kommunikerende | 4 | 7.00 |
| Du kan lide at forklare og beskrive ting, og du er god til det, såvel én til én som i store grupper. Dit sprog er billedrigt, og du kan gøre det kedeligste spændende og det komplicerede enkelt. Du er kommunikator. | | |
| 10 Fokuserende | 24 | 7.00 |
| Hvor skal vi hen, du? - Det har du brug for at vide. Du skal kende målet og have lov til gå efter det uden for mange forstyrrelser. Du forstår at bide dig fast og blive ved at styre uden om ligegyldighederne. Du irriteres af forhindringer og lader dig ikke lokke på afveje. Du kan lide at have få fokusområder. | | |
| 11 Analyserende | 7 | 7.00 |
| Du kræver beviser, du er kritisk, ikke bare for at være kritisk; men fordi du vil kende sandheden. Data siger dig noget, for de er jo ikke værdiladede. Det giver dig sikkerhed, gennemtænkhed og præcision. Når du har beviser nok, vil du flytte dig, ikke før. Du gennemskuer, når ting ikke er valideret ordentligt. Du finder mønstret i kaos ved grundighed. | | |



TALENTS UNLIMITED

- 12 Startende** **27** **6.65**
Godt begyndt er halvt fuldendt. Tingene skal i gang, og det med det samme! Vi kan altid rette tingene af senere. Det vigtige er at komme i gang. Hvis du skal vente for lang tid på at komme i gang, bliver du utålmodig, og det har jo intet formål. Det, der kan gøres nu, bliver gjort nu. Du er også god til at få andre til at gå i gang.
- 13 Vurderende** **9** **6.35**
Du er forsigtig og kritisk. Du ved, at selv om alt virker, som om det er i orden, så er der mange risikofaktorer, og dem kan du spotte. Derfor er du også forsigtig i venskaber, for man ved aldrig... Du lægger en plan, så tingene ikke går skævt, og ser efter eventuelle forhindringer.
- 14 Fleksibel** **23** **5.90**
Du lever i nuet og reagerer på det, der sker, uden at blive lammet af situationen. Du er ikke bange for det uforudsete - du forventer, at det kommer. Din fleksibilitet er stor. Måske kan du godt planlægge; men det gør ikke noget, hvis der kommer overraskelser: Forandring er spændende.
- 15 Forbedrende** **30** **5.85**
Du elsker dygtighed, ikke kun lidt over middel, men det fremragende. Du tænder på at kunne hjælpe andre til excellence, og du elsker, når du selv er bedre end bedst og når nye højder. Du kan lide det unikke og samtidig fantastiske, og du omgås helst mennesker, som er bragende dygtige. - Det er sjovere og mere udfordrende.
- 16 Strategisk** **17** **5.55**
Du har strategisk overblik, kan forudse forhindringer og finder den bedste fremgangsmåde. Du tør igen og igen stille spørgsmålet "Hvad nu hvis ...". Du tør vælge retning og gør det godt, og du tør handle på dine valg. Du er en blanding af spåmand og hærfører.
- 17 Anerkendelsessøgende** **19** **5.30**
Du vil have andres respekt, du vil høres, du vil være endnu bedre. Du vil anerkendes for den særlige person, du er. Du ønsker også, at andre skal tage sig sammen, dygtiggøre sig og markere sig. Du elsker anerkendelse og søger kvalifikationer og resultater ud over det normale.
- 18 Harmoniskabende** **6** **5.30**
Du finder de steder, vi kan mødes holdningsmæssigt, og går uden om dem, hvor der er konflikter. Du skaber harmoni. Du ved, at det er vigtigere at skabe samarbejde og ro end at skændes om såkaldte sandheder.
- 19 Styrende** **33** **5.20**
Du styrer og kan lide det. Når du har fundet din holdning, går du straks i gang med at få andre til at følge den. Konfrontationer er en fordel for dig, for du kan bruge dem til at få de andre til at forstå din sag. Du vil have ærlighed og er altid selv ærlig. Du står frem og står ved dig selv.
- 20 Charmerende** **29** **5.10**
Du er charmerende. Du elsker at møde nye mennesker og få dem til at kunne lide dig. Du kan altid finde noget at tale om, finde fælles interesser, og få gang i samtalen mellem dig og fremmede. I din verden er ingen fremmede, men bare venner, som du ikke har mødt endnu.
- 21 Indlevende** **1** **5.10**
Du kan mærke, hvad der foregår hos dem, du omgås. Du ved, hvad de føler, næsten som om, det var dine egne følelser. Du kan sætte dig ind i deres verden. Ikke at du giver dem ret, men du forstår, hvad det er, der sker hos dem. Du ved, hvad de har brug for, og hvad de forventer, så du forstår at tale til dem på den helt rigtige måde, og nogle gange kan du forklare deres personlighed og handlemåde bedre, end de selv kan.
- 22 Fremtidsorienteret** **10** **5.05**
Du elsker at se ud i fremtiden, at se mulighederne, se de mulige forbedringer og hvor fantastisk, det kan blive. Du kan inspirere andre, når du maler billeder om den kommende strålende fremtid.



- | | | |
|--|-----------|-------------|
| 23 Lærende | 12 | 4.95 |
| Du elsker at lære. Selve processen, som får dig fra lille viden til egentlig kompetence, tænder dig. Det kan være alt muligt, du gerne vil lære: sprog, madlavning, geografi eller historie. Det er måske ikke så vigtigt som, hvor godt du har det, når du er i gang, og hvor god du er til det. | | |
| 24 Optimistisk | 32 | 4.95 |
| Du er optimist og positiv, håber altid på det bedste, og dit gode humør smitter andre, som i øvrigt elsker at være sammen med dig. Hellere tro det bedste end frygte det værste, er dit slogan, og du kan altid finde den positive intention hos andre og se det positive i enhver situation. | | |
| 25 Inddragende | 2 | 4.85 |
| Alle skal være med, jo flere desto bedre. Du hader eksklusivitet og ønsker, at alle kan deltage. Du dømmes ikke og bryder dig ikke om, at andre dømmes hinanden. Du ved, at dybest set er vi alle ens, så derfor bør vi alle inkluderes. | | |
| 26 Idérig | 11 | 4.80 |
| Du er vild med ideer, alt hvad der er nyt og giver nye spændende vinkler på tingene. En ny tanke, som sætter alt i nyt lys, noget som får det gamle til at få ny værdi. Og du har selv masser af disse tanker, så nogen kalder dig kreativ, andre siger, du er en god filosof, og andre igen synes, du er original og ægte. | | |
| 27 Researchende | 15 | 4.70 |
| Du er samler. Du kan samle på mange slags ting eller informationer. Du elsker den mangfoldighed, som du kan finde inden for et specifikt område. Om du skal bruge det, er ikke nødvendigvis vigtigt; men det kan være det. Det vigtige er at vide eller have endnu mere. | | |
| 28 Sammenhængssøgende | 16 | 4.40 |
| Ved at se tilbage kan du se sammenhæng. Fordi du forstår fortiden, kan du forstå, hvorfor ting er, som de er. Derved kan du forstå, hvad der virkelig er vigtigt, for du har overblikket og derfor selvtilliden. Du skal kende ting for at være tryk ved dem, for før vi kender historien og sammenhængen, ved vi reelt intet. | | |
| 29 Relaterende | 5 | 3.95 |
| Du kan lide at lære mennesker dybere at kende, og at de kender dig godt. Du ønsker dybe relationer. Du tør give af dig selv for at opnå endnu bedre relationer. Hellere blive gode venner end nøjes med at være bekendte. | | |
| 30 Udviklende | 34 | 3.90 |
| Du ser andres potentiale, deres mulighed for succes. Du kan lide at få dem til at vokse og elsker, når du kan se, at de vokser. Du roser og elsker at hjælpe og udvikle andre mennesker. | | |
| 31 Konkurrerende | 31 | 3.75 |
| Du sammenligner dig selv med andre og vil være endnu bedre, end de er. Du kan lide mål og at være i en konkurrerende situation. Du vil vinde, og tænder på at få at vide, at noget ikke kan lade sig gøre, - for så skal du nok vise dem! | | |
| 32 Individorienteret | 3 | 3.70 |
| Du kan se menneskers særlige træk. Du forstår og nyder forskellene på mennesker. Du forstår, hvordan de tænker og reagerer, hvad der motiverer dem. Du giver altid den rigtige gave og den rigtige ros. Du kan variere din ledelse, undervisning, forklaring, så den er tilpasset den enkelte. Du hjælper mennesker til at yde deres bedste. | | |
| 33 Holistisk | 14 | 3.40 |
| Alt har en årsag, og alt hænger sammen. Dét ved du. Du opfører dig ansvarligt, for du ved, at det ellers vil ramme dig i nakken. Så fordi alt påvirker alt, og der er en mening med alt, gør du dit for at få andre til at forstå sammenhængen. Du hjælper andre til at se og forstå meningen med ting. | | |



34 Filosoferende

18

3.40

Du kan lide at tænke, at bruge hjernen og finde endnu mere gennemtænkte svar. Du bruger tid alene for at kunne få lov til at tænke. Hvad du tænker på er ikke afgørende, men du elsker det og er god til det.